

ACCORDO COLLETTIVO DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Il sottoscritto in qualità di legale rappresentante dell'impresa
(in caso di soggetto delegato allegare obbligatoriamente formale delega completa di copia
dei documenti di identità)

Ragione sociale _____

Indirizzo _____

C.F./P.IVA _____

N. Matricola INPS _____

CCNL applicato _____

Numero totale dipendenti _____

RSU/RSA presenti in azienda: sì no

Visto l'Accordo regionale del 3 febbraio 2025 sottoscritto da CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CGIL, CISL, UIL ai sensi di quanto previsto dall'articolo 88 del Decreto-legge 19 maggio 2020 n.34 (convertito con Legge 17 luglio 2020 n.77) e successive modifiche e integrazioni e dal Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024 e l'Avviso "Programma nazionale Coesione Italia 2021-2027 Giovani, donne e lavoro" pubblicato il 5 dicembre 2024

dichiara

- che intende presentare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tramite il portale MyANPAL, presso cui è costituito il Fondo Nuove Competenze di cui all'articolo 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n.34 (convertito con Legge 17 luglio 2020 n.77) e successive modificazioni e integrazioni, domanda di un contributo rispetto al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi volti all'accrescimento delle competenze;
- che il progetto formativo allegato costituisce parte integrante del presente Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro

Considerato

1. Che in relazione ai Fondi paritetici interprofessionali

Opzione 1

L'azienda aderisce o intende iscriversi entro la data di presentazione dell'istanza al/ai seguente/i Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI)

- _____ (indicare denominazione Fondo 1)
- _____ (indicare denominazione Fondo 2)
- _____ (indicare denominazione Fondo n.)

che partecipa/no al Fondo Nuove Competenze, pertanto, l'azienda si impegna a presentare al/ai suddetto/i FPI, secondo le modalità e le regole da questo/i stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;

Opzione 2

L'azienda aderisce in tutto o in parte ad un FPI che non partecipa al FNC o non aderisce ad alcun FPI e non intende iscriversi, pertanto, partecipa in tutto o in parte al Fondo Nuove Competenze senza il finanziamento da parte di un FPI; l'azienda si riserva di partecipare eventualmente a bandi/avvisi per la formazione continua da parte di altri enti pubblici e/o privati;

2. Che in relazione alle tipologie di intervento, la presente istanza è di tipo

Opzione 1 Sistemi Formativi

Opzione 2 Filiere Formative

Opzione 3 Singoli datori di lavoro

3. Elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione

4. Finalità del progetto formativo in relazione ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze di innovazione aziendale

5. Ambito o elenco degli ambiti di innovazione previsti dall'Avviso FNC3 di riferimento dell'Accordo

a)	sistemi tecnologici e digitali	
b)	introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale	
c)	sostenibilità ed impatto ambientale	
d)	economia circolare	
e)	transizione ecologica	
f)	efficientamento energetico	
g)	welfare aziendale e benessere organizzativo	

6. Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete

7. Modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell'azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale dando evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l'utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali

Ulteriori considerazioni

1. Le Parti, con il presente Accordo, intendono definire una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori, coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva
2. I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all'innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell'Avviso FNC3.

le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente Accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione.
3. L'orario di lavoro destinato all'attività formativa per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell'approvazione del finanziamento.
4. Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti

di sostegno al reddito e all'occupazione che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO/AIS); Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS/ACIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS).

5. Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell'approvazione dell'istanza come previsto dall'Avviso FNC3
6. L'azienda si avvarrà, per l'erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato.
7. L'attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato.
8. *Opzione 1* I lavoratori coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS.

Opzione 2 I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (identificare la/le fattispecie riferita/e all'accordo) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS.

Opzione 3 I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell'avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS.

(E' identificabile una delle tre Opzioni in base alla caratteristiche dei destinatari)

9. Il presente Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro è valido anche per la condivisione del piano formativo presentato al Fondo paritetico interprofessionale a cui l'azienda aderisce.

CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

Le seguenti tabelle devono essere replicate rispetto al piano formativo di ciascun FPI (se più di uno) e/o al piano formativo non associato ad un FPI (se presente)

UNITA' PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE (se identificabili)	REGIONE	N° DIPENDENTI TOTALI	N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE
totali			

SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	SI/NO	Numero
Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)</i>		
Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)</i>		
Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all'art. 45 del DM 81/2015 <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)</i>		
Disoccupati preselezionati dall'azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)</i>		
Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI</i>		

Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all'attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)

Vedi tabella Allegato 1

N° destinatari totali	N° ore di formazione totale

ALLEGATI

Allegato 1:

ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza)*, CON INDICAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI, DELLA REGIONE SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE *(nel caso ricorrano le condizioni per la realizzazione di più piani formativi, a ciascun piano formativo sarà allegato il relativo elenco dei lavoratori. Il solo caso che non prevede l'identificazione dei destinatari della formazione al momento della presentazione dell'istanza è quello dei piano formativo "stagionali" così come disciplinato al Paragrafo 14 dell'Avviso FNC3).*

Allegato 2:

PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIVO/I *(1 piano formativo per ogni FPI e/o un piano formativo non associato a FPI)*

Firma del legale rappresentante e timbro dell'impresa

ESITO COMMISSIONE REGIONALE FONDO NUOVE COMPETENZE

Preso atto delle evidenze documentali prodotte e che in azienda non sono presenti RSA/RSU,

Ai sensi dell'Accordo regionale del 3 febbraio 2025 la Commissione regionale Fondo Nuove Competenze, preso atto dell'Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro e degli interventi formativi previsti, così come complessivamente pervenuti dall'azienda

lo sottoscrive, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 88 C.1 del D.L 19 maggio 2020 n° 34 convertito in Legge 17 luglio 2020 n.77, Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024 e Avviso "Programma nazionale Coesione Italia 2021-2027 Giovani, donne e lavoro" pubblicato il 5 dicembre 2024

Torino, lì

CGIL

CONFARTIGIANATO

CISL

CNA

UIL

CASARTIGIANI